

VERGLEICHSBERICHT

Personalisierte Beschreibung und Erfolgsstrategien nach dem DISG-Persönlichkeits-Profil®

• DISG-Persönlichkeits-/Rollen-Profil

Name: Max Mustermann

Ausgefüllt von: Herr Schlauberger

Datum: 08-16-2001

Bereich: Hammermann

Rolle: Projekt-Planung Kraftwerk

Position: Leiter AV

Abteilung: Produktion

Organisation: Unanac

Ausgefüllt von: Klaus Lange

Datum: 08-16-2001



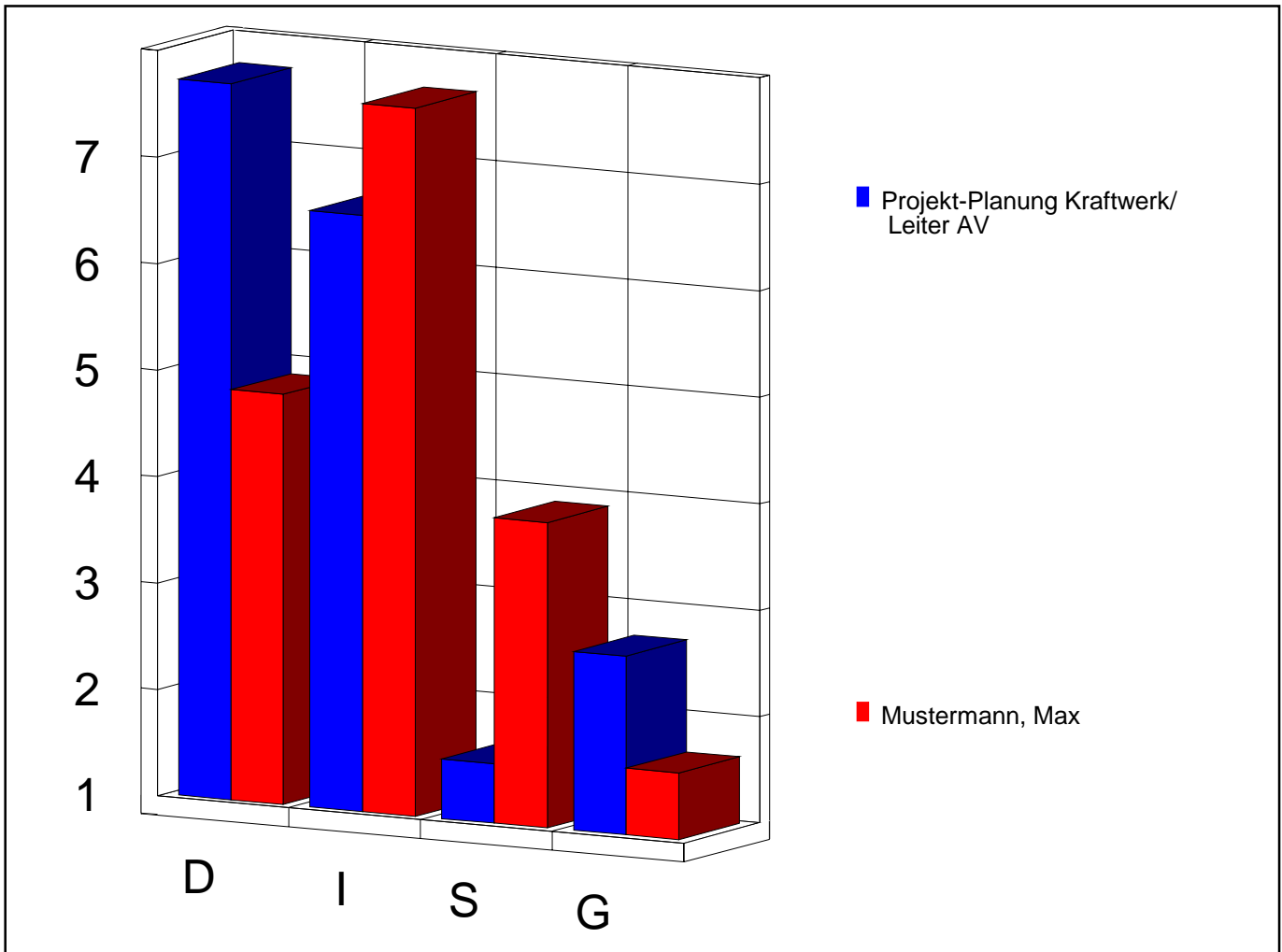
Verhaltenstendenzen

DISG-Training GmbH
Königsbacher Str. 21
75196 Remchingen
Tel: 07232/36990 Fax: 07232/369944

08-16-2001



Diagramm DISG-Persönlichkeits-Profil Vergleich Persönlichkeits-/Rollen-Profil



Dieses Diagramm stellt die unterschiedlichen Intensitätsniveaus der Verhaltensweisen dar, wie sie einerseits von der Rolle von Projekt-Planung Kraftwerk erfordert werden und andererseits dem DISG-Persönlichkeits-Profil von Max Mustermann entsprechen. Die Vergleichsliste zur Analyse auf den folgenden Seiten beschreibt Verhaltensweisen, die "angemessen" sind, "erweitert" oder "zurückgenommen" werden sollten. Die unter "angemessen" aufgelisteten Verhaltensweisen werden von der Rolle in einem ähnlichen Maße gefordert, wie es dem natürlichen Verhalten von Max Mustermann entspricht. Die "zu erweiternden" Verhaltensweisen werden von der Rolle in einem stärkeren Maße gefordert, als es dem natürlichen Verhalten von Max Mustermann entspricht. Die "zurückzunehmenden" Verhaltensweisen werden von der Rolle in einem geringeren Maße gefordert, als es dem natürlichen Verhalten von Max Mustermann entspricht. Die dargestellten Verhaltensweisen beschreiben eine potentielle Übereinstimmung, nicht das tatsächlich beobachtete Verhalten. Die Fragen zum Leistungscoaching können hilfreich sein, um die tatsächlichen Erfahrungen von Max Mustermann bei der Übereinstimmung des natürlichen Verhaltens mit den Anforderungen der Rolle zu erfahren.



Vergleichsanalyse

Name: Max Mustermann

Ausgefüllt von: Herr Schlauberger

Datum: 08-16-2001

Bereich: Hammermann

DISG-Typ: F"rderer

Rolle: Projekt-Planung Kraftwerk

Position: Leiter AV

Abteilung: Produktion

Organisation: Unanac

Ausgefüllt von: Klaus Lange

Datum: 08-16-2001

ANGEMESSENE Verhaltensweisen:

- Die Gedanken und Gefühle anderer in Worte fassen
- Andere durch optimistische Kommunikation beeinflussen
- Andere mit Worten zu persönlichem Einsatz ermutigen
- Konflikte durch Diskussionsanstöße überwinden
- Menschliche Beziehungen fördern
- Andere mit Worten beeinflussen und inspirieren
- Persönlichen Charme und Enthusiasmus einsetzen
- Spannungen durch Worte abbauen
- Zur Entscheidungsfindung viele Faktoren analysieren
- Mit Zurückhaltung die Meinungen anderer anhören
- Die Genauigkeit, besonders der eigenen Arbeit, nachprüfen
- Neutralität bewahren, wenn Konflikte auftreten
- Bei Einzelarbeit Selbstdisziplin zeigen
- Sich bei Ungeduld oder Angstgefühlen beherrschen
- Wichtige Routinearbeiten und Prozesse sorgfältig ausführen
- Alternative Methoden und Aktionen sorgfältig prüfen

ZU ERWEITERNDE Verhaltensweisen:

- Schnell auf Probleme reagieren
- Bei Aussicht auf größeren Erfolg mehr riskieren
- Energisch vorgehen, auch wenn es anderen nicht gefällt
- Die Verantwortung für die Ausführung einer Aufgabe delegieren
- Macht und Autorität einsetzen, um Ergebnisse zu erreichen
- Die Bemühungen anderer lenken
- Sofortige Ergebnisse fordern
- Mit Mut zum Risiko auf unerprobte Ideen eingehen



Vergleichsanalyse

ZURÜCKZUNEHMENDE Verhaltensweisen:

- Eine funktionierende, wiederholbare Routine entwickeln
- Aufgaben in Zusammenarbeit mit anderen erledigen
- Bewährte, erfolgreiche Methoden beibehalten
- Problemen nachdenklich und kooperativ begegnen
- Verantwortung für Detailarbeit übernehmen
- Alles methodisch in Angriff nehmen
- Veränderungen sorgfältig planen und durchführen
- Die Meinungen Andersdenkender ernst nehmen



Vergleichsdiagramm zum Rollenprofil Ausdruck PPS/RBA

★ Projekt-Planung Kraftwerk / Leiter AV / Klaus Lange

○ Mustermann, Max

		N	NM	M	MH	H
Mit Mut und Risiko auf unerprobte Ideen eingehen	D			○		★
Die Gedanken und Gefühle anderer in Worte fassen	I				★	○
Problemen nachdenklich und kooperativ begegnen	S	★		○		
Zur Entscheidungsfindung viele Faktoren analysieren	G	○	★			
Die Verantwortung für die Ausführung delegieren	D			○		★
Spannungen durch Worte abbauen	I				★	○
Verantwortung für Detailarbeit übernehmen	S	★		○		
Sich bei Ungeduld oder Ängstlichkeit beherrschen	G	○	★			
Energisch vorgehen, auch wenn es anderen nicht gefällt	D			○		★
Konflikte durch Diskussionsanstöße überwinden	I				★	○
Die Meinungen Andersdenkender ernst nehmen	S	★		○		
Bei auftretenden Konflikten neutral bleiben	G	○	★			
Sofortige Ergebnisse fordern	D			○		★
Anderen Ermutigung bei ihren Bemühungen zusprechen	I				★	○
Eine funktionierende, wiederholbare Routine entwickeln	S	★		○		
Alternative Methoden und Aktionen sorgfältig prüfen	G	○	★			



Vergleichsdiagramm zum Rollenprofil Ausdruck PPS/RBA

★ Projekt-Planung Kraftwerk / Leiter AV / Klaus Lange

○ Mustermann, Max

		N	NM	M	MH	H
Bei Aussicht auf größeren Erfolg mehr riskieren	D			○		★
Andere durch optimistische Kommunikation beeinflussen	I				★	○
Bewährte, erfolgreiche Methoden beibehalten	S	★		○		
Mit Zurückhaltung auf Meinungen anderer hören	G	○	★			
Schnell auf Probleme reagieren	D			○		★
Andere mit Worten beeinflussen und inspirieren	I				★	○
Veränderungen sorgfältig planen und durchführen	S	★		○		
Mit Genauigkeit besonders die eigene Arbeit nachprüfen	G	○	★			
Macht und Autorität einsetzen, um Ergebnisse zu erreichen	D			○		★
Persönlichen Charme und Enthusiasmus einsetzen	I				★	○
Alles methodisch in Angriff nehmen	S	★		○		
Wichtige Routinearbeit und Prozesse sorgfältig ausführen	G	○	★			
Die Bemühungen anderer lenken	D			○		★
Menschliche Beziehungen fördern	I				★	○
Aufgaben in Zusammenarbeit erledigen	S	★		○		
Als Einzelgänger diszipliniert arbeiten	G	○	★			



Fragen zur Leistungssteigerung

Die Fragen zum Leistungscoaching in diesem Abschnitt können zeigen, welche Erfahrungen Max Mustermann gemacht hat, als er sein Verhalten erweitert oder zurückgenommen hat, um die Anforderungen dieser Rolle zu erfüllen. Die Fragen basieren auf der möglichen Übereinstimmung, die sich aus den Antworten von Max Mustermann beim DISG-Persönlichkeits-Profil und den Ergebnissen des Profils für die Rolle von Projekt-Planung Kraftwerk ergibt.

Müssen erweitert werden

- Wie würden Sie mit einer Arbeitssituation umgehen, in der es Ihre Position erfordert, daß Sie öfter als Ihnen angenehm mit Mut zum Risiko auf unerprobte Ideen eingehen müssen?
- Wie würden Sie mit einer Arbeitssituation umgehen, in der es Ihre Position erfordert, daß Sie öfter als Ihnen angenehm die Verantwortung für die Ausführung an andere delegieren müssen?
- Wie würden Sie mit einer Arbeitssituation umgehen, in der es Ihre Position erfordert, daß Sie öfter als Ihnen angenehm energisch vorgehen müssen, auch wenn dies den anderen nicht gefällt?
- Wie würden Sie mit einer Arbeitssituation umgehen, in der Sie öfter als Ihnen angenehm von anderen sofortige Ergebnisse fordern müssen?
- Wie würden Sie mit einer Arbeitssituation umgehen, in der Sie öfter als Ihnen angenehm bei Aussicht auf größeren Erfolg mehr riskieren müssen?
- Wie würden Sie mit einer Arbeitssituation umgehen, in der es Ihre Position erfordert, daß Sie auf Probleme schneller reagieren müssen, als Ihnen angenehm sein mag?
- Wie würden Sie mit einer Arbeitssituation umgehen, in der Sie öfter als Ihnen angenehm Ihre Macht und Autorität einsetzen müssen, um Ergebnisse zu erreichen?
- Wie würden Sie mit einer Arbeitssituation umgehen, in der es Ihre Position erfordert, daß Sie öfter als Ihnen angenehm die Bemühungen der anderen lenken müssen?



Fragen zur Leistungssteigerung

Die Fragen zum Leistungscoaching in diesem Abschnitt können zeigen, welche Erfahrungen Max Mustermann gemacht hat, als er sein Verhalten erweitert oder zurückgenommen hat, um die Anforderungen dieser Rolle zu erfüllen. Die Fragen basieren auf der möglichen Übereinstimmung, die sich aus den Antworten von Max Mustermann beim DISG-Persönlichkeits-Profil und den Ergebnissen des Profils für die Rolle von Projekt-Planung Kraftwerk ergibt.

Müssen zurückgenommen werden

- Wie würden Sie mit einer Arbeitssituation umgehen, in der es Ihnen Ihre Position seltener als Ihnen angenehm erlaubt, Problemen nachdenklich und kooperativ zu begegnen?
- Wie würden Sie mit einer Arbeitssituation umgehen, in der es Ihnen Ihre Position seltener als Ihnen angenehm erlaubt, die Verantwortung für Detailarbeit zu übernehmen?
- Wie würden Sie mit einer Arbeitssituation umgehen, in der es Ihnen Ihre Position seltener als Ihnen angenehm erlaubt, die Meinungen Andersdenkender ernst zu nehmen?
- Wie würden Sie mit einer Arbeitssituation umgehen, in der Sie gerne häufiger, als es Ihre Position erlaubt, eine funktionierende, wiederholbare Routine entwickelt hätten?
- Wie würden Sie mit einer Arbeitssituation umgehen, in der es Ihnen Ihre Position seltener als Ihnen angenehm erlaubt, bewährte, erfolgreiche Methoden beizubehalten?
- Wie würden Sie mit einer Arbeitssituation umgehen, in der es Ihnen Ihre Position seltener als Ihnen angenehm erlaubt, Veränderungen sorgfältig zu planen und durchzuführen?
- Wie würden Sie mit einer Arbeitssituation umgehen, in der Ihnen Ihre Position seltener als Ihnen angenehm die Gelegenheit gibt, alles methodisch in Angriff zu nehmen?
- Wie würden Sie mit einer Arbeitssituation umgehen, in der Ihnen Ihre Position seltener als Ihnen angenehm erlaubt, Aufgaben in Zusammenarbeit mit anderen zu erledigen?



Aktionsplan: Vergleich RBA und PPS

Nachdem Sie die beschreibende und vergleichende Information zur Analyse des Rollenverhaltens überprüft haben, wählen Sie die Strategien, die die größtmögliche Harmonie zwischen dem natürlichen Verhalten von Max Mustermann und den Erwartungen an die Rolle erreichen. Benutzen Sie Ihre Kenntnis der spezifischen Anforderungen der Rolle in dieser Umgebung und Ihre direkte Erfahrung des Verhaltens von Max Mustermann, um Handlungsstrategien zu entwickeln.

1. Zählen Sie Verhaltensstrategien auf, die Max Mustermann helfen, seine natürlichen Verhaltenstendenzen zu verändern, um den Erwartungen der Rolle gerecht zu werden.

2. Zählen Sie Verhaltensstrategien auf, die Max Mustermann helfen, seine natürlichen Verhaltenstendenzen zu verstärken, die erforderlich sind, um den Erwartungen der Rolle gerecht zu werden.



Garantiebedingungen u. Haftungsausschluss

Das DISG Persönlichkeits-Profil für Windows® und das dazugehörige Begleitmaterial werden ohne jegliche Haftungsübernahme von seiten DISG Trainings® Remchingen geliefert. Das Risiko für die Verwendung des gesamten Inhalts, der Ergebnisse und Leistungen des Programms und dessen gedruckten Auswertungen liegt beim Käufer. Inscape Publishing als Lizenzgeber, The Gary Little Company, Inc. und DISG Training® Remchingen lehnen jegliche weitere explizite oder implizierte Haftung ab, einschließlich, jedoch ohne sich auf diese zu beschränken, der implizierten Vermarktungsfähigkeit und Eignung für einen bestimmten Zweck des Programms, der Diskette(n) und dem schriftlichen bzw. gedruckten Material.

In keinem Fall ist DISG Training® Remchingen, Inscape Publishing, Inc. oder The Gary Little Company, Inc. für einen Profitverlust oder anderen wirtschaftlichen Schaden haftbar, einschließlich, jedoch ohne sich auf diese zu beschränken, spezifischer Schäden, zufälliger Schäden, Folgeschäden oder irgendwelcher anderer Schäden, die sich aus der Nutzung oder Unfähigkeit zur Nutzung der Diskette(n), CD's, dem schriftlichen oder gedruckten Material dieses Produkts ergeben, selbst wenn Inscape Publishing, Inc, The Gary Little Company, Inc. oder DISG Training Remchingen auf die Möglichkeit solcher Schäden hingewiesen wurden.

Rechte: ©1998 by Inscape Publishing, Inc. All rights reserved. Original version ©1994 by Inscape Publishing, Inc.

©1998 by The Gary Little Company, Inc. All rights reserved. Original version ©1994 by The Gary Little Company, Inc.

©1999 für den deutschsprachigen Bereich DISG Training, Remchingen

Für dieses Produkt besteht Copyright Schutz für den deutschsprachigen Bereich, für die Vereinigten Staaten von Amerika und allen am Copyrightabkommen beteiligten Länder.

Dieses Produkt darf ohne die schriftliche Genehmigung von: Inscape Publishing, Inc. - Alias DISG-Training®, Königsbacher Strasse 21, D-75196 Remchingen, in keiner Weise vervielfältigt oder in irgendeiner anderen Form genutzt werden, oder durch irgendwelche elektronischen oder mechanischen Mittel vervielfältigt werden, einschließlich des Photokopierens, Tonaufnahmen oder der Benutzung eines jeglichen anderen Datenspeicherungssystems.

Das "Personal Profile System" ist ein eingetragenes Warenzeichen von Inscape Publishing, Inc. "DiSC" ist ein eingetragenes Warenzeichen von Inscape Publishing, Inc.. "DISG" ist ein eingetragenes Warenzeichen von DISG-Training, Remchingen. DISG Training® Remchingen besitzt das Copyright für das "DISG Persönlichkeits-Profil® für den deutschsprachigen Bereich. Alle weiteren im Programm vorkommenden Produktnamen sind möglicherweise durch ein Copyright oder eingetragenes Warenzeichen durch die jeweilige Organisation urheberrechtlich geschützt.

DISG Persönlichkeitsprofil® für Windows® Version 2.0