

DISG-Rollen-Profil

Personalisierte Beschreibung und Erfolgsstrategien nach dem DISG-Persönlichkeits-Profil®

Rolle: Projekt-Planung Kraftwerk

Position: Leiter AV

Abteilung: Produktion

Organisation: Unanac

Ausgefüllt von: Klaus Lange

Datum: 08-16-2001



Verhaltenstendenzen

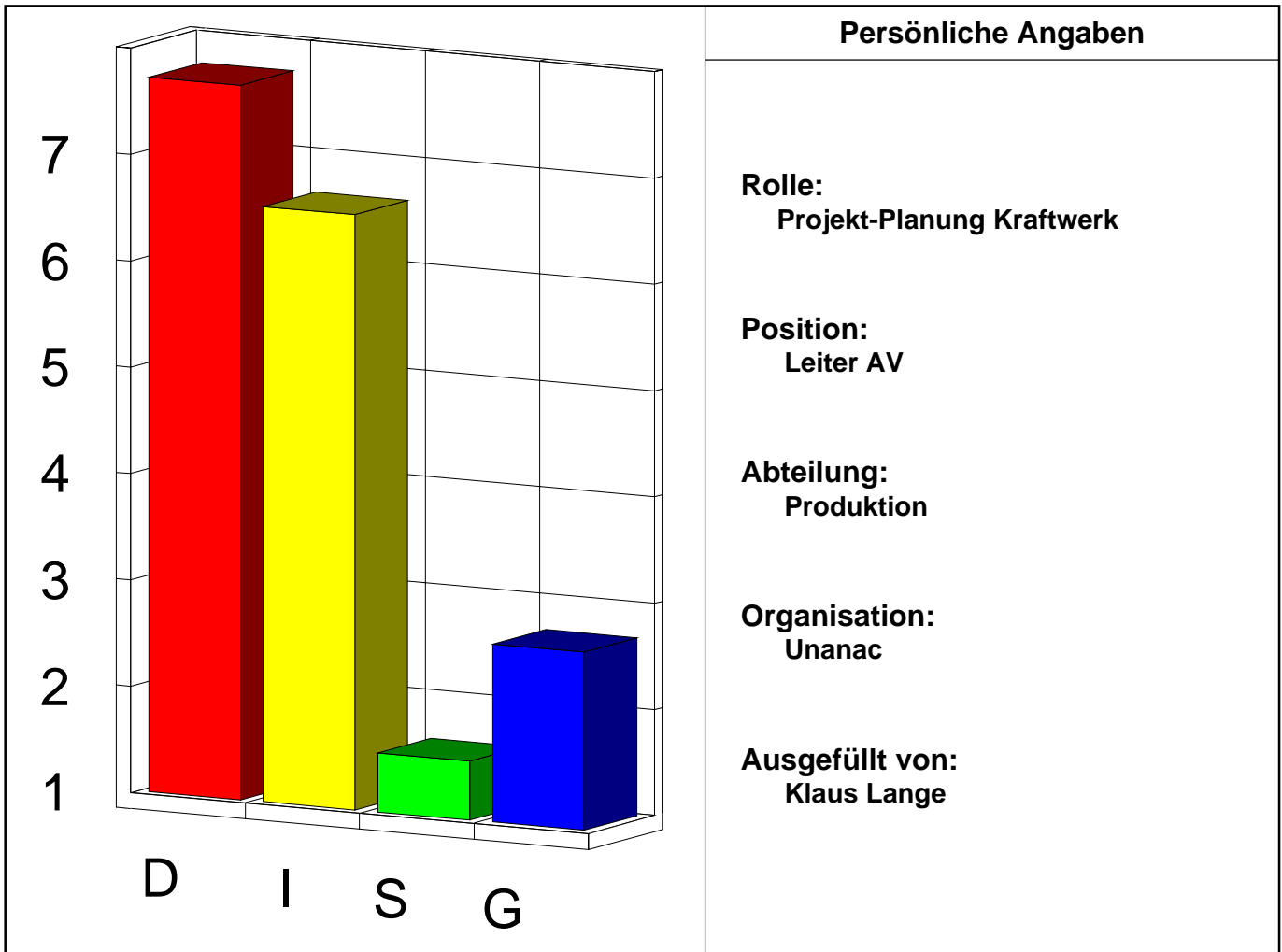
DISG-Training GmbH
Königsbacher Str. 21
75196 Remchingen
Tel: 07232/36990 Fax: 07232/369944

08-16-2001



DISG-Persönlichkeits-Profil®

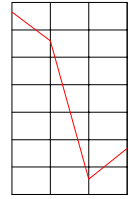
Diagramm des Rollenprofils



Das Diagramm zeigt, wie stark die einzelnen Verhaltenstendenzen in der Rolle als Projekt-Planung Kraftwerk für die Position eines Leiter AV ausgeprägt sein sollte. Das "Vergleichsdiagramm zum Rollen-Profil" auf den nachfolgenden Seiten enthält fünf Intensitätsniveaus "hoch", "hoch/mittel", "mittel", "mittel/niedrig" und "niedrig". Diese grafische Darstellung liefert Aussagen über Verhaltensweisen, die als Grundlagen zur Diskussion eingesetzt werden können. Die Aussagen beschreiben, WIE eine Rolle ausgefüllt werden muß, unabhängig davon, WER die Rolle ausfüllt. Die Intensität bezieht sich darauf, wie wichtig ein bestimmtes Verhalten für eine Rolle ist bzw. wie oft ein bestimmtes Verhalten in dieser Rolle eingesetzt werden sollte. Diese Informationen werden verwendet, um über die Anforderungen dieser Rolle größere Klarheit zu gewinnen. Das erforderliche Verhalten für eine Rolle wird damit zum einen von den persönlichen Vorlieben einer Person und ihrem DISG-Persönlichkeits-Stil her, andererseits aber getrennt davon betrachtet.



Allgemeine Beschreibung zum Rollen-Profil



D I S G

Die Rolle von Projekt-Planung Kraftwerk für die Position Leiter AV in Produktion in Unanac erfordert anscheinend die folgenden Verhaltensweisen:

Erfordert ein HOHES Niveau bei:

- Mit Mut zum Risiko auf unerprobte Ideen eingehen
- Schnell auf Probleme reagieren
- Macht und Autorität einsetzen, um Ergebnisse zu erreichen
- Bei Aussicht auf größeren Erfolg mehr riskieren
- Die Verantwortung für die Ausführung einer Aufgabe delegieren
- Sofortige Ergebnisse fordern
- Die Bemühungen anderer lenken
- Energisch vorgehen, auch wenn es anderen nicht gefällt
- Andere mit Worten zu persönlichem Einsatz ermutigen
- Spannungen durch Worte abbauen
- Andere durch optimistische Kommunikation beeinflussen
- Persönlichen Charme und Enthusiasmus einsetzen
- Konflikte durch Diskussionsanstöße überwinden
- Die Gedanken und Gefühle anderer in Worte fassen
- Menschliche Beziehungen fördern
- Andere mit Worten beeinflussen und inspirieren

Erfordert ein RELATIV NIEDRIGES Niveau bei:

- Die Genauigkeit, besonders der eigenen Arbeit, nachprüfen
- Bei Einzelarbeit Selbstdisziplin zeigen
- Sich bei Ungeduld oder Angstgefühlen beherrschen
- Mit Zurückhaltung die Meinungen anderer anhören
- Wichtige Routinearbeiten und Prozesse sorgfältig ausführen
- Alternative Methoden und Aktionen sorgfältig prüfen
- Zur Entscheidungsfindung viele Faktoren analysieren
- Neutralität bewahren, wenn Konflikte auftreten
- Veränderungen sorgfältig planen und durchführen
- Die Meinungen Andersdenkender ernst nehmen
- Bewährte, erfolgreiche Methoden beibehalten
- Alles methodisch in Angriff nehmen
- Verantwortung für Detailarbeit übernehmen
- Eine funktionierende, wiederholbare Routine entwickeln
- Aufgaben in Zusammenarbeit mit anderen erledigen



Allgemeine Beschreibung zum Rollen-Profil

(Fortsetzung)



D I S G

Allgemeine Beschreibung zum Rollen-Profil (Fortsetzung)

- Problemen nachdenklich und kooperativ begegnen



Vergleichsdiagramm zum Rollenprofil

Rolle: Projekt-Planung Kraftwerk

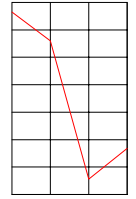
Position: Leiter AV

Abteilung: Produktion

Organisation: Unanac

Ausgefüllt von: Klaus Lange

Datum: 08-16-2001



D I S G

		N	NM	M	MH	H
Mit Mut und Risiko auf unerprobte Ideen eingehen	D					★
Die Gedanken und Gefühle anderer in Worte fassen	I				★	
Problemen nachdenklich und kooperativ begegnen	S	★				
Zur Entscheidungsfindung viele Faktoren analysieren	G		★			
Die Verantwortung für die Ausführung delegieren	D					★
Spannungen durch Worte abbauen	I				★	
Verantwortung für Detailarbeit übernehmen	S	★				
Sich bei Ungeduld oder Ängstlichkeit beherrschen	G		★			
Energisch vorgehen, auch wenn es anderen nicht gefällt	D					★
Konflikte durch Diskussionsanstöße überwinden	I				★	
Die Meinungen Andersdenkender ernst nehmen	S	★				
Bei auftretenden Konflikten neutral bleiben	G		★			
Sofortige Ergebnisse fordern	D					★
Anderen Ermutigung bei ihren Bemühungen zusprechen	I				★	
Eine funktionierende, wiederholbare Routine entwickeln	S	★				
Alternative Methoden und Aktionen sorgfältig prüfen	G		★			



Vergleichsdiagramm zum Rollenprofil

Rolle: Projekt-Planung Kraftwerk

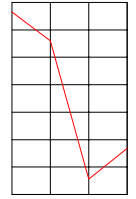
Position: Leiter AV

Abteilung: Produktion

Organisation: Unanac

Ausgefüllt von: Klaus Lange

Datum: 08-16-2001



D I S G

		N	NM	M	MH	H
Bei Aussicht auf größeren Erfolg mehr riskieren	D					★
Andere durch optimistische Kommunikation beeinflussen	I				★	
Bewährte, erfolgreiche Methoden beibehalten	S	★				
Mit Zurückhaltung auf Meinungen anderer hören	G		★			
Schnell auf Probleme reagieren	D					★
Andere mit Worten beeinflussen und inspirieren	I				★	
Veränderungen sorgfältig planen und durchführen	S	★				
Mit Genauigkeit besonders die eigene Arbeit nachprüfen	G		★			
Macht und Autorität einsetzen, um Ergebnisse zu erreichen	D					★
Persönlichen Charme und Enthusiasmus einsetzen	I				★	
Alles methodisch in Angriff nehmen	S	★				
Wichtige Routinearbeit und Prozesse sorgfältig ausführen	G		★			
Die Bemühungen anderer lenken	D					★
Menschliche Beziehungen fördern	I				★	
Aufgaben in Zusammenarbeit erledigen	S	★				
Als Einzelgänger diszipliniert arbeiten	G		★			



Garantiebedingungen u. Haftungsausschluss

Das DISG Persönlichkeits-Profil für Windows® und das dazugehörige Begleitmaterial werden ohne jegliche Haftungsübernahme von seiten DISG Trainings® Remchingen geliefert. Das Risiko für die Verwendung des gesamten Inhalts, der Ergebnisse und Leistungen des Programms und dessen gedruckten Auswertungen liegt beim Käufer. Inscape Publishing als Lizenzgeber, The Gary Little Company, Inc. und DISG Training® Remchingen lehnen jegliche weitere explizite oder implizierte Haftung ab, einschließlich, jedoch ohne sich auf diese zu beschränken, der implizierten Vermarktungsfähigkeit und Eignung für einen bestimmten Zweck des Programms, der Diskette(n) und dem schriftlichen bzw. gedruckten Material.

In keinem Fall ist DISG Training® Remchingen, Inscape Publishing, Inc. oder The Gary Little Company, Inc. für einen Profitverlust oder anderen wirtschaftlichen Schaden haftbar, einschließlich, jedoch ohne sich auf diese zu beschränken, spezifischer Schäden, zufälliger Schäden, Folgeschäden oder irgendwelcher anderer Schäden, die sich aus der Nutzung oder Unfähigkeit zur Nutzung der Diskette(n), CD's, dem schriftlichen oder gedruckten Material dieses Produkts ergeben, selbst wenn Inscape Publishing, Inc, The Gary Little Company, Inc. oder DISG Training Remchingen auf die Möglichkeit solcher Schäden hingewiesen wurden.

Rechte: ©1998 by Inscape Publishing, Inc. All rights reserved. Original version ©1994 by Inscape Publishing, Inc.

©1998 by The Gary Little Company, Inc. All rights reserved. Original version ©1994 by The Gary Little Company, Inc.

©1999 für den deutschsprachigen Bereich DISG Training, Remchingen

Für dieses Produkt besteht Copyright Schutz für den deutschsprachigen Bereich, für die Vereinigten Staaten von Amerika und allen am Copyrightabkommen beteiligten Länder.

Dieses Produkt darf ohne die schriftliche Genehmigung von: Inscape Publishing, Inc. - Alias DISG-Training®, Königsbacher Strasse 21, D-75196 Remchingen, in keiner Weise vervielfältigt oder in irgendeiner anderen Form genutzt werden, oder durch irgendwelche elektronischen oder mechanischen Mittel vervielfältigt werden, einschließlich des Photokopierens, Tonaufnahmen oder der Benutzung eines jeglichen anderen Datenspeicherungssystems.

Das "Personal Profile System" ist ein eingetragenes Warenzeichen von Inscape Publishing, Inc. "DiSC" ist ein eingetragenes Warenzeichen von Inscape Publishing, Inc.. "DISG" ist ein eingetragenes Warenzeichen von DISG-Training, Remchingen. DISG Training® Remchingen besitzt das Copyright für das "DISG Persönlichkeits-Profil® für den deutschsprachigen Bereich. Alle weiteren im Programm vorkommenden Produktnamen sind möglicherweise durch ein Copyright oder eingetragenes Warenzeichen durch die jeweilige Organisation urheberrechtlich geschützt.

DISG Persönlichkeitsprofil® für Windows® Version 2.0